

特別養護老人ホーム有明園では、「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」を算定しています。

この加算に係る賃金改善の他に、下記の取り組みを実施しています。

【キャリアパス要件1】

1. 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
2. 1に掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
3. 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

【キャリアパス要件2】

1. 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び下記の具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。
① 受験料、受講料等の一部補助。当該日のシフトの配慮・勤務免除等。
2. 1について、全ての介護職員に周知している。

【キャリアパス要件3】

1. 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。
① 経験に応じて昇給する仕組み
2. 1について、全ての介護職員に周知している

【職場環境等要件】

（入職促進に向けた取組）

1. 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

（資質の向上やキャリアアップに向けた支援）

1. 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、ユニットリーダー研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援
2. プリセプター（新人指導、仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
3. 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

(両立支援・多様な働き方の推進)

1. 有休休暇が取得しやすい環境の整備
2. 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

(腰痛を含む心身の健康管理)

1. 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

(生産性向上のための業務改善の取組)

1. タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
2. 業務手順の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

(やりがい・働きがいの醸成)

1. ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
2. 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供